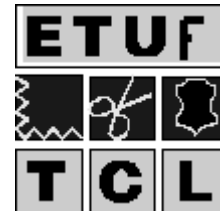




Confédération des Associations Nationales des Tanneurs et  
Mégissiers de la Communauté Européenne  
European Confederation of the Leather Industry

Rue Belliard 3 – 1040 Bruxelles  
Tel 00.32.2.512.77.03 Fax 00.32.2.512.91.57  
cotance@euroleather.com



European Trade Union Federation:  
Textile, Clothing and Leather  
Fédération Syndicale Européenne du  
Textile, de l'Habillement et du Cuir

Rue J. Stevens 8 - 1000 Bruxelles  
Tél.: 00.32.2.511.54.77 Fax: 00.32.2.511.81.54  
fse.thc@skynet.be

## UPPFÖRANDEKOD / COTANCE – ETUF:TCL

### Uppförandekod för läder- och garverisektorn

#### Förord

COTANCE (European Confederation of the Footwear Industry) och ETUF:TCL (European Trade Union Federation of Textiles, Clothing and Leather) som är sammankallande inom den sociala sektorsvisa dialogen på europainivå bekräftar att de delar uppfattningen om respekt för de mänskliga rättigheter på arbetsplatserna.

De som i Europa har undertecknat den nuvarande koden är de som är öppna för den världsomspännande handel, baserad på respekten för ILOs konventioner likaväl som de internationella principerna gällande mänskliga rättigheter och mänsklig värdighet.

De sociala parterna är överens om att arbeta mot en europeisk läder- och garverisektor som är produktiv, internationellt konkurrenskraftig, men också baserad på respekten för mänskliga rättigheter.

De känner sitt ansvar för sina arbetare och tar hänsyn till de omständigheter som råder vid varornas produktion eller förmedling av servicetjänster eller när dessa distribueras av samarbetspartners till deras respektive organisationer.

#### Artikel 1 – Innehåll i uppförandekoden

COTANCE och ETUF:TCL uppmanar sina medlemmar att aktivt uppmuntra företag och arbetare i den europeiska läder- och garverisektorn att respektera och innefatta, direkt eller indirekt (inkluderat underleverantörer) i deras potentiella uppförandekoder i alla länder, världen över, i vilka följande ILO-koder gäller:

##### 1.1 Förbud mot tvångsarbete (Konvention 29 & 105)

Tvångsarbete, slavarbete och obligatoriskt arbete förbjuds. Arbetarna skall inte behöva ge sina arbetsgivare en ekonomisk garanti eller sina identitetspapper.

## 1.2 Förbud mot barnarbete (Konvention 138 & 182)

Barnarbete är förbjudet. Bara arbetare äldre än 15 år eller efter de har slutat den obligatoriska skolan i det land som är berört har tillstånd att arbeta. Det skall garanteras att återgärder vidtas för att hjälpa de berörda barnen genom att erbjuda skolmöjligheter och i en övergångsperiod också ekonomisk hjälp.

## 1.3 Föreningsfrihet och rätt till kollektivförhandling (Konvention 87 & 98)

Arbetare och arbetstagar har rätt att bilda eller ansluta sig till ett självvalt fackförbund. Arbetares rätt att bilda fackförbund, att ansluta sig och att förhandla kollektivt erkänns. De som representerar arbetarna kommer inte att vara föremål för diskriminering och kommer att ha tillträde till alla arbetsplatser om sådant tillträde är nödvändigt för dem för att kunna utföra sitt arbete som facklig representant. (Konvention 135 & Rekommendation 143, ILO).

## 1.4 Ingen diskriminering vid anställning

Arbetare skall ha samma möjligheter och få samma behandling oavsett ras, färg, kön, religion, politisk uppfattning, nationalitet, sociala bakgrund eller någon annan utmärkande särdrag.

De som har undertecknat den nuvarande koden uppmanar sina medlemmar att också respektera och innefatta, i deras potentiella uppförandekoder följande klausuler:

## 1.5 Rimliga arbetstider

Antalet arbetstimmar måste vara i enlighet med gällande lagar och regler inom industrin. Arbetare kan inte bli tillfrågade om de vill arbeta regelbundet mer än 48 timmar per vecka och de är berättigade till minst en dags ledigt var 7 dag. Övertid skall utföras frivilligt och det förutsätts att antalet timmar inte överskrider 12 timmar per vecka, att övertiden inte efterfrågas regelbundet och att den alltid blir kompenserad.

## 1.6 Anständiga arbetsförhållanden

Arbetarna skall känna att de har en säker och ren arbetsmiljö och de bästa yrkesmässiga rutiner ska beaktas vad gäller hälsa och säkerhet med hänsyn till industriella kunskaper och specifika risker.

All typ av fysisk kränkning är strikt förbjuden, likaså hot, tillämpning av straff eller exceptionella disciplinära straff, sexuella eller andra trakasserier, liksom hotfulla handlingar från arbetsgivarens sida.

## 1.7 Rimlig ersättning

Lön och bidrag skall utbetalas i enlighet med minimikravet både i gällande lagar och inom industrin och skall möta arbetarnas basbehov och försäkra dem en lön som man kan leva på. Det är förbjudet att sänka lönen som en disciplinär åtgärd.

## **Artikel 2 – Spridning, marknadsföring och utförande**

Genomförandet hänvisar till de handlingar som är nödvändiga för att tillämpa koden på alla nivåer.

2.1 COTANCE och ETUF:TCL förbinder sig att marknadsföra och sprida koden på alla relevanta språk på samtliga nivåer senast den 31 december 2000.

2.2 COTANCE och ETUF:TCL uppmanar sina respektive medlemmar (bilagd lista) att anta denna kod och uppmuntra gradvis tillämpning på företagsnivå.

2.3 COTANCE och ETUF:TCL kommer att, vid behov, utforma program för träning och kunskapsinsikt.

2.4 COTANCE och ETUF:TCL kommer att uppmana sina medlemsorganisationer att införliva koden som en grundförutsättning i alla kontrakt med leverantörer och underleverantörer. COTANCE och ETUF:TCL kommer även att uppmuntra företagen att försäkra sig om att koden förstås av deras leverantörer/underleverantörer och deras respektive arbetare.

## **Artikel 3 – Uppföljning, värdering och avhjälplingsteknik**

3.1 COTANCE och ETUF:TCL samtycker till uppföljning, inom ramen för den sociala sektorsvisa dialogen på europainivå, av det gradvisa tillämpningen i genomförandet av den aktuella uppförandekoden.

3.2 Därför kommer COTANCE och ETUF:TCL att genomföra minst en utvärdering per år av genomförandet av den aktuella koden med början, inte senare än, den 30 juni 2001. De kan bli komma att fråga kommissionen eller medlemsländerna om att få erforderlig hjälp i denna fråga.

3.3 COTANCE och ETUF:TCL är överens om att genomförandet av resultatet av koden måste kontrolleras på oberoende sätt, som garanterar trovärdigheten av kontrollen för alla intresserade grupper.

3.4 COTANCE och ETUF:TCL kan, inom ramen för den europeiska sociala sektorsvisa dialogen, besluta tillsammans eller var och en för sig att komma med olika initiativ för att fullfölja genomförandet av den aktuella koden.

## **Artikel 4 – De mest gynnsamma klausulerna**

Medlemmar i COTANCE eller därtill anslutna förbund kan introducera flera gynnsamma klausuler i sina respektive potentiella uppförandekoder. Genomförandet av den nuvarande koden kan under inga förhållanden utgöra ett argument för en nedskärning av de mer fördelaktiga klausuler som redan är i bruk.