



ERICA

Európai Bőripari Kollektív Szerződések Adattára

Leather: European Repository of the Industry's Collective Agreements



Az Európai Bőripari Kollektív Szerződéseinek Adattára

2021 februárja és 2022 áprilisa között a bőripar EU-s szintű szociális partnerei, a COTANCE és az industriAll-Europe, valamint 7 országos szintű bőripari szakmai szövetség létrehozott egy online adattárat az ágazat kollektív szerződéseiből.



14 hónap



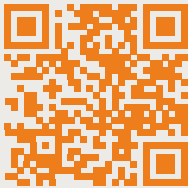
7 ország



30.000 szó



26 kereshető témakör

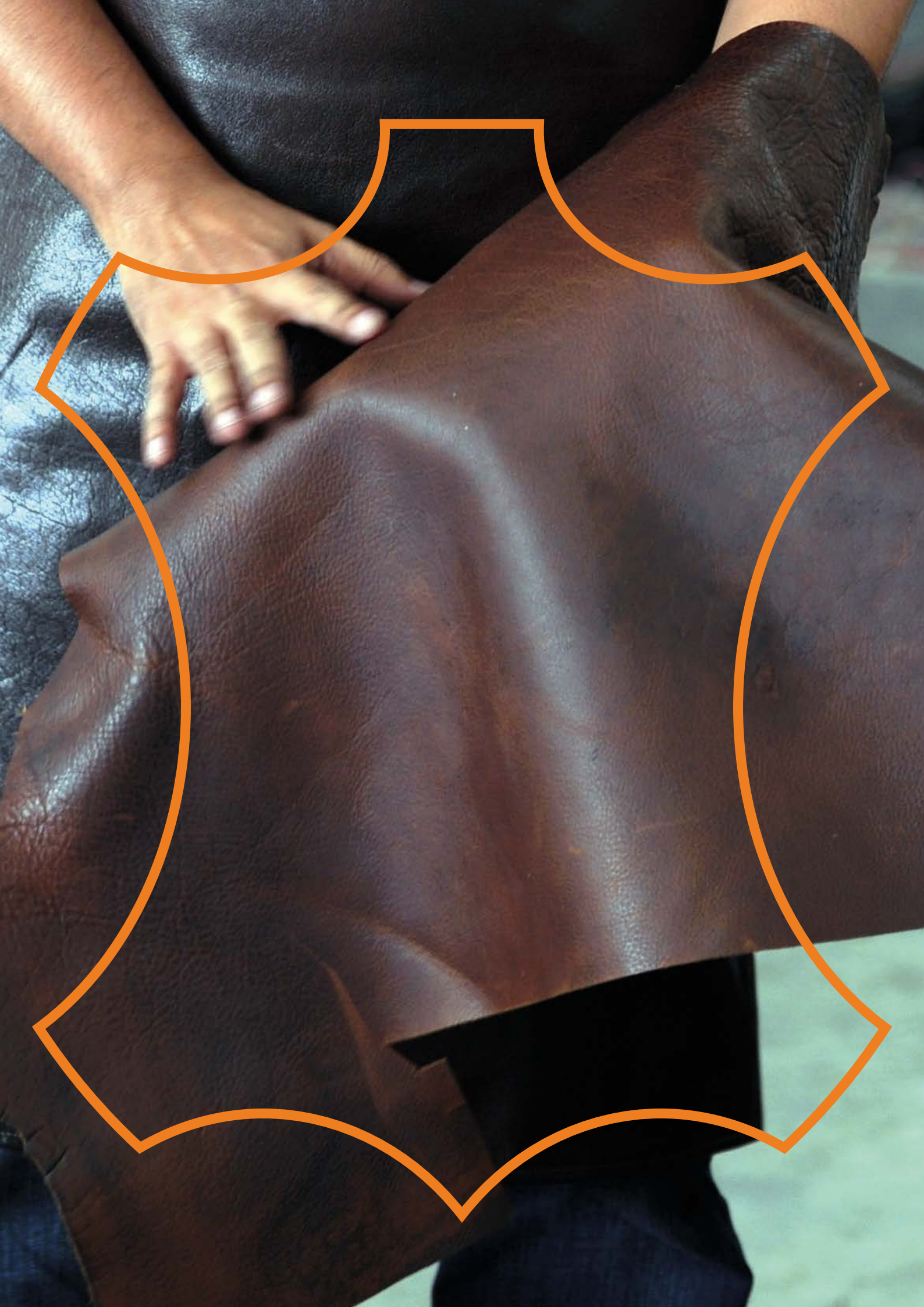


A nyilvános rész bárki számára korlátozás nélkül hozzáférhető. Itt általános információkat találunk a különböző kollektív szerződésekkel kapcsolatban, eredeti és angol nyelven, valamint egyéb hasznos ismeretekhez juthatunk hozzá a szociális párbeszédet illetően.

A kizárólag a projektpartnerek számára hozzáférhető zárt részen egy – az összehasonlító elemzéseket lehetővé tevő – kereshető adatbázis található. A zárt rész olyan vitaanyagokat is tartalmaz, amelyek a "Hírek" rovaton keresztül szélesebb körben is terjesztésre kerülnek.

Az ERICA projektben kifejlesztett eszközhöz más országok is csatlakozhatnak. Ehhez a nemzeti bőripari szociális partnereknek közösen kell jelentkezniük, és kötelezettséget kell vállalniuk a szabályok betartására.

Wages Representative Contract
Overtime Production Employer
Union COLLECTIVE Terms
Costs BARGAINING Health Fair Salaries
Issues Agreement Hours
Employment Agreement Groups
Participate Process Safety
Regulation Negotiations Teleworking
Healthcare Employees Protection



Bőr

... CSODÁLATOS

Kevés anyag ébreszt olyan érzelmeket, mint a bőr. A bőr szenvedélyt válthat ki az emberekből, főleg azokból, akik gyártják, vagy megmunkálják. Ezek az emberek a szépséget szolgálják, és bár a bőrgyártás nehéz, ugyanakkor egy teljes értékű munka.

... KÖRKÖRÖS

A bőrök kikészítésével elkerüljük a vágóhídi melléktermékként keletkező állati bőr és irha természetes bomlását és olyan anyaggá változtatjuk, amelyet számos termék formájában használunk fel a divat, a sport és műszaki alkalmazások terén.

... TARTÓS

A bőr hosszan tartó anyag, használata során patinássá válik, amely csak növeli a szépségét. Az emberek egy életen át is használhatnak egy-egy bőrből készült terméket, és nemegyszer a következő generációnak is átadják. Ráadásul a bőrtermékek javíthatóak, így nem kell eldobni azokat.

... ZÖLD

A bőr előnye, hogy környezeti lábnyoma a használatával együtt csökken. A műbőrök és egyéb bőr helyettesítő anyagok gyártása ugyan kisebb környezeti lábnyomot eredményez, de mivel gyakran meghibásodnak, vagy nagyon gyorsan veszítenek szépségükből, rögtön a hulladéklerakóban végzik, vagy, ami még rosszabb, az óceánokat szennyező, a tengeri élővilágra veszélyt jelentő mikroműanyagokká válnak. Soha senki nem hallott még "bőrszigetokről" az óceánban! A bőr, élettartama végén – megfelelő hőmérsékletű és nedvességtartalmú komposztálási körülmények között – biológiailag lebomlik.

... ETIKUS

Vannak, akik azt mondják, hogy a bőr etikailag nem elfogadható az erdők pusztulása vagy az állatok szenvedése miatt. Ez a vélemény tarthatatlan! Az állattenyésztést és az állatok levágását nem a bőr iránti kereslet ösztönzi. A szarvasmarhát, juhot, kecskét, nyulat, sertést, struccot vagy lazacot azért tenyésztik és ölik le végül, hogy élelmiszert állítsanak elő belőlük, és nem a bőréért tartják ezeket az állatokat!

... KULTÚRA

Az emberek az idők kezdete óta hasznosítják az állatok irháját és bőrét. Ez az örökségünk része. A bőrt hangszerekké, totemekké és amulettekké, ruházattá és divatcikkekké, sőt tapétává és lakberendezési tárgyakká alakítottuk, hogy életünket szebbé tegyék. A bőrrrel kapcsolatos szavaink gazdagítják a szókincsünket is, olyan szavak, mint. pl. velúr, nubuk, kordován, a kultúránk egyértelmű kifejezői.

... TECHNOLÓGIA

A bőr előállításához szakértelemre és technológiára van szükség, amely megtérül a bőr rendkívüli tulajdonságai révén. Egyetlen mesterséges anyag sem képes reprodukálni a bőr összes funkcionális teljesítményét! Légáteresztő, de vízálló, nyújtható, mégis ellenálló, tartós, de biológiailag lebomló, meleg, de hűvös is egyben...



A bőrgyárak dolgozói és munkaadói kéz a kézben dolgoznak

Az európai bőriparban általános a jól működő szociális párbeszéd. A bőripar szociális partnereinek minden országban megvannak a maguk hagyományai és eszközei, és valamennyien megértik, hogy a munka és a munkakapcsolatok javításának legjobb módja az alku, a párbeszéd vagy az egymás közötti információcsere.

A munkaadók és a munkavállalók képviselői foglalkoznak valamennyi, közös érdeklődésre számot tartó, gazdasági és szociális kérdéssel. Mivel ez a két szempont egymással összefügg, ezzel nemcsak a munkakörülményeket, hanem a vállalat piaci versenyképességét is javítják.

Az ERICA-projekt részeként a partnerek a szociális párbeszéd keretében saját országukban munkaértekezleteket szerveztek, ahol a bőripari munkavállalók és munkaadók képviselői megvitatták a kollektív szerződésekben szereplő kulcsfontosságú témákat, és konstruktívan megvizsgálták, hogy mit lehetne jobban, vagy hatékonyabban csinálni. Tapasztalataik európai szintű cseréje a közösségi érzést erősíti és a legjobb gyakorlatok terjesztését segíti elő.

Az európai bőripar mintegy 30 000 munkahelyet kínál közvetlenül a bőriparban, és becslések szerint 2 millió munkahelyet a bőrt felhasználó feldolgozóipari tevékenységekben, ahol világszerte ismert márkák találhatóak a luxus- és csúcskategóriás divat, valamint az autóipar és a belsőépítészet területén. Az európai bőriparban megtermelt minden egyes euró hozzávetőleg 18 eurót termel az értéklánc további szintjein. Az európai bőripar munkaadói és munkavállalói oldala egyetért abban, hogy az ágazat az európai gazdaság kulcsfontosságú része.

A szociális ágazati párbeszéd az európai bőripar fenntartható fejlődésének mozgatórugója, és fontos modell a világ többi része számára. Az európai bőrgyárak nagy lépést tettek a fenntarthatóság felé. 2020-ban a Szociális Párbeszéd révén az európai bőrgyárak elkészítették a második Társadalmi és Környezetvédelmi Jelentést az Európai Bőriparról, amelyben a társadalmi elszámoltathatóságra és környezetvédelmi teljesítményre vonatkozó adatokat gyűjtötték össze, annak érdekében, hogy értékelni tudják eredményeiket és beszámolhassanak azokról.

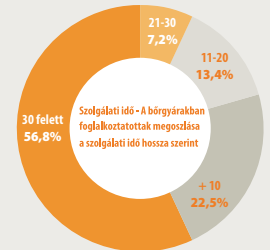


A jó szerződés és a jó munkakörülmények a dolgozók lojalitását erősítik

A szociális párbeszéd akkor a működik a legjobban, ha a két fél tárgyal egymással a bérekről, a munkaidőről és egyéb munkafeltételekről. Az európai bíróságban ez a szokásos eljárás, amelynek során a munkáltatók és a munkavállalók által kötött kollektív szerződést a változó feltételekhez és körülményekhez igazítják.

Európában a kollektív alku továbbra is nemzeti hatáskörbe tartozik és nemzeti előjog, mivel a gazdasági keretfeltételek országonként eltérőek.

Az EU bőriparában nagyszerű eredményeket értek el a munkavállalók megtartását illetően. Az uniós munkaerő mintegy fele több mint 10 éve dolgozik ugyanannál a vállalatnál, negyedrészüik 10-20 éve, további egynegyedük pedig 20-30 éve. Ez nem kis teljesítmény, ami a szolgálati idő hosszát jutalmazó és a biztonságot jelentő, szerződéses munkaviszonyok mellett szól!



Franciaország

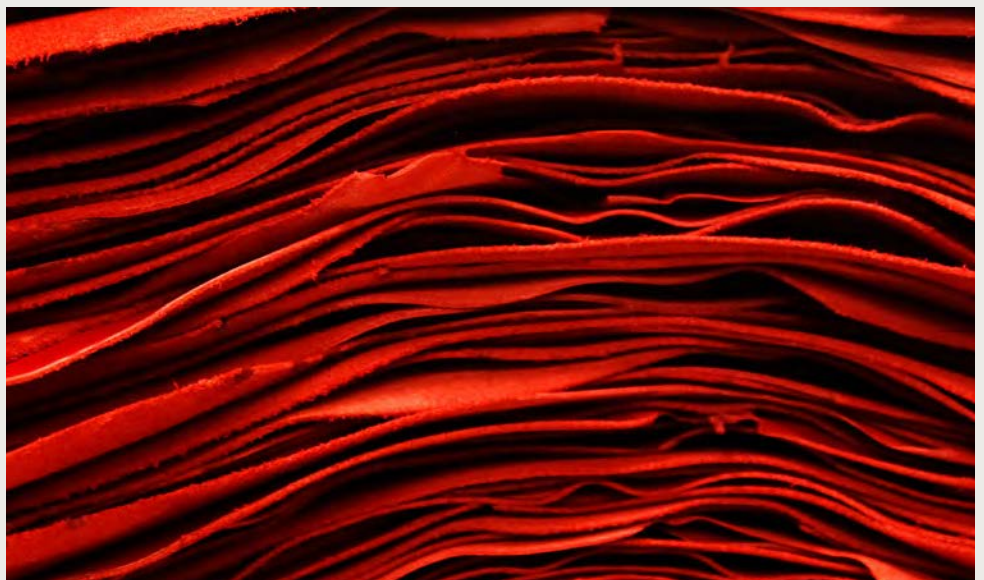
Az ágazati megállapodással vagy ennek hiányában szakmai megállapodással lefedett szervezetek évente legalább egyszer találkoznak, hogy a bérekről tárgyaljanak. Ezekben a tárgyalásokon a férfiak és nők közötti szakmai egyenlőség elérése is cél és szó van az ezt szolgáló intézkedésekről is.

Magyarország

A munkáltató és az üzemi tanács vagy a szakszervezet vitájuk rendezésére békéltető bizottságot hozhat létre. Az üzemi megállapodás vagy a kollektív szerződés tartalmazhat rendelkezéseket állandó bizottság létrehozására is.

Spanyolország – Rugalmasság

Ha a vállalatnak a termeléssel kapcsolatos okokból módosítania kell a munkarendjét, akkor 5 nappal korábban értesítenie kell a dolgozót és meg kell indokolnia a változtatásokat. A szakszervezet kérhet alátámasztó dokumentumokat, amelyeket a vállalatnak legfeljebb 72 órán belül be kell mutatnia. A rugalmas munkaidő-beosztás nem alkalmazható azokra a munkavállalókra, akik részmunkaidőt töltenek munkahelyükön munkavédelmi okok, gyermekgondozás, terhesség vagy szoptatás miatt.



Az európai bőrgyárak tiszteletben tartják az ILO alapvető munkaügyi normáit

2000-ben a COTANCE és az ETUF:TCL (ma IndustriAll-Europe), a bőripar európai szintű szociális partnerei az ILO alapvető munkaügyi normáira és azon túlra is kiterjedő, nagyratörő társadalmi magatartási kódexet írtak alá. E magatartási kódex a bőriparban világszerte munkajogi referenciává vált.

<https://www.euroleather.com/leather/code-of-conduct>

SVÉDORSZÁG / OLASZORSZÁG

A svéd vállalatok a szakszervezetekkel együttműködve magatartási kódexeket dolgoznak ki. A COTANCE magatartási kódexét az olasz kollektív szerződésbe beépítették.

NEMEK KÖZÖTTI EGYENLŐSÉG

Az ERICA-adatbázisban szereplő valamennyi országban létezik nemek közötti egyenlőséget elősegítő / diszkrimináció ellenes program.

Míg hagyományosan a bőrgyárakban a munkaerő túlnyomórészt férfi volt, az iparág modernizációja és diverzifikációja a nők számára is egyre több lehetőséget teremtett.



Munkahelyi egészségvédelem és biztonság

Az európai bőrgyárak élen járnak a munkahelyi egészségvédelem és biztonság terén

Az európai bőrgyárak modern és felelős vállalkozások. Az európai bőrgyárak az embert helyezik a középpontba, legyen szó akár a dolgozóról, akár a vásárlóról vagy a beszállítóról. Az európai bőrgyárak törődnek az alkalmazottakkal! Ezen kívül, az EU egészségügyi és biztonsági előírásai és szabályai a világon a legszigorúbbak és legátfogóbbak közé tartoznak.

Az európai bőriparnak mind a munkaadói, mind a munkavállalói oldala hozzájárult az ágazatban a munkahelyi egészség és biztonság folyamatos javításához.

Az Európai Bizottság által finanszírozott uniós szintű együttműködésük magában foglalja a bőrgyárakra vonatkozó Online Interaktív Kockázatértékelési Eszköz (OiRA) 2013-as kifejlesztését, ennek 2018-as felülvizsgálatát, valamint a «Kellő gondossággal az egészséges munkahelyekért a bőriparban» (Due Diligence for Healthy Workplaces in the Leather industry) elnevezésű kezdeményezés végrehajtását. Ezekkel a projektekkel a bőrgyári munkahelyeken a legjobb munkavédelmi gyakorlatot népszerűsítették, ami egyúttal versenyelőnyt is jelent számukra. Az európai bőrgyártók és a munkavállalók képviselői arra töreksenek, hogy a magas szintű munkahelyi biztonsági előírások betartása globális prioritássá váljon.

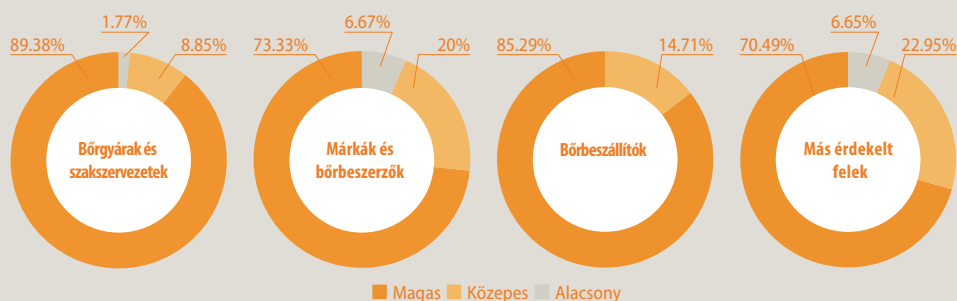
PORTUGÁLIA – MUNKAHELYI BIZTONSÁG

A munkáltató felelőssége, hogy a munkavállaló számára fizikai és morális szempontból is jó munkakörülményeket biztosítson, lehetővé tegye a folyamatosan és állandóan biztonságos és higiénikus körülmények között végzett munkát, megelőzve a foglalkozási kockázatokat és betegségeket, s ennek érdekében megfelelő képzést és tájékoztatást is nyújtson a munkavállalónak. A munkavállalónak viszont be kell tartania a munkáltatónak a munkavégzésre vagy munkafegyelemre vonatkozó utasításait, valamint a munkahelyi biztonságot és egészséget védő szabályokat.

EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁS

Franciaországban, Németországban és Olaszországban a kollektív szerződések kiegészítő egészségbiztosítást írnak elő, amelyben a vállalatok kötelesek a munkavállalót illető járulék legalább 50%-át fedezni, és amely magában foglalhatja a család- és egészségügyi ellátás magán-ellátóknál történő finanszírozását is (példa: SANIMODA Olaszországban).

„Due Diligence” szerinti grafikonok - Munkahelyi egészség és biztonság, mint prioritás rangsorolása



Összefogás a készségek fejlesztéséért

A népesség előregedése miatt fontos a munkaerő megújulásának, a tudás átadásának és az új készségek megszerzésének biztosítása. Az ágazati szociális párbeszéd az egyik hajtóereje az európai bőripar oktatási és képzési kezdeményezéseinek.

Munkavállalók tudásának és tapasztalatának megőrzése érdekében a bőripari vállalatok prioritásként kezelik a folyamatos tudásfejlesztést. Ez nem más, mint a dolgozókra történő hosszú távú befektetés, ami egyúttal biztosítja a bőrgyárakban szükséges készségek karbantartását.

Az ERICA-adatbázisban szereplő legtöbb országban a munkavállalók számára képzési programokat vagy lehetőségeket biztosítanak, évente legfeljebb 40 órában vagy 5 napban. Egyes esetekben a munkavállalók ún. egyéni képzési kredittel rendelkeznek.

Az oktatás és képzés a bőripari uniós szintű szociális partnerek munkaprogramjának egyik elsődleges célja.

Az ágazatbeli szociális partnerek, mielőtt összefogtak volna a hasonlóan gondolkodó divatágazatokkal a textil- és ruhaiparban (EURATEX) vagy a lábbeliiparban (CEC), közös konferenciákon és tematikus találkozókra kezdtek foglalkozni a szakismeret hiányának kérdésével. 2012-ben, az Európai Bizottság támogatásával, közösen létrehozták az első, szakmai képzéssel foglalkozó szervezetet, ez az uniós szintű Ágazati Tanács a Textil-, Ruházat-, Bőr- és Lábbeli-ágazatban (TCLF) (angolul: European Sectoral Council on Education, Training & Employment). Kritikus tömegre volt szükség ahhoz is, hogy 2017-ben egy digitális készségekkel foglalkozó ERASMUS+ projektben dolgozhassanak. Ezt 2018-ban a textil-, ruházat-, bőr- és lábbeli ágazatban szükséges szakmai ismeretekkel foglalkozó (Blueprint for Skills in the TCLF industries) projekt követte.

Ugyanakkor, a COTANCE és az IndustriAll-Europe folytatta kétoldalú együttműködését is, annak érdekében, hogy a fiatalokat bevonzza a bőriparba. Az EU által támogatott «A bőr az én munkám!» (Leather is my Job!) program során bőrművesek tanúságtételeit ismerhettük meg, azzal a céllal, hogy megszűnjenek az iparággal kapcsolatos előítéletek, és a bőrművesek új generációja kapjon inspirációt. A második ütemben az üzenetek iskolákban, állásbörzéken, bőrgyári látogatások során és más egyéb kommunikációs módon kerültek terjesztésre.

Az európai bőrgyárak kiváló lehetőségeket kínálnak arra, hogy a fiatalok kiteljesíthessék magukat egy határokat nem ismerő iparágban, amelyre ma is ugyanolyan szükség van, mint egykor. Ez egy kihívásokkal teli szakma, érdemes üzni és meg is lehet élni belőle.

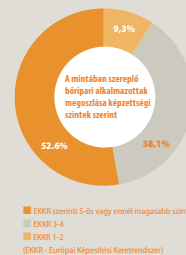


Megállapodás a szaktudásért

Ez nem olyan munka, amit csak könyvekből meg lehet tanulni!

A 2020-as Társadalmi és Környezetvédelmi Jelentés az Európai Bőriparról című dokumentum szerint az EU bőriparában dolgozó munkaerő egyre képzetesebb. A piaci tendenciák, köztük az új szabályozási tényezők, az üzleti ügyfelek és a fogyasztók nagyobb tudatossága, az új technológiák és a folyamatok hatékonyságára összpontosító eltérő termelési kultúra új kereteket teremtettek a bőripar számára, ami a dolgozók szakmai képzettségi szintjének növelését igényli.

Az európai divatipar minden ágazata szembesül azonban azzal a problémával, hogy Európában csökken a születési ráta és gyorsan öregszik a munkaerő. Ez arra készítette az európai textil- és bőripari értékláncok különböző ágazati szervezeteit, köztük a COTANCE-t és az industriAll-Europe-ot, hogy egyesítsék erőforrásait és összehangolják erőfeszítéseiket annak érdekében, hogy vonzóbbá tegyék az iparágukról, mint lehetséges munkahelyről alkotott képet, és biztosítsák az ágazati oktatási és képzési szolgáltatások nyújtását. Az Európai Bizottság által 14 stratégiai ökoszisztémában támogatott kezdeményezés keretében 2021 decemberében elindították a „Textil-, Ruházat-, Bőr-és Lábbeli-Ágazati Megállapodás a Szaktudásért” (TCLF Pact for Skills) elnevezésű kezdeményezést.



A jóval több, mint 100 aláíró partner (ipar, munkaadók, szociális partnerek, nemzeti és regionális hatóságok, oktatási és képzési szolgáltatók) elismeri, hogy a textil- és bőr-ökoszisztémában a szaktudás, készség jelentős kihívást jelent. Az aláírók vállalják, hogy befektetnek a munkavállalók át- és továbbképzésébe, a zöld és digitális készségek integrálásába és az ágazat vonzerejének növelésébe. A megállapodást aláíró feleket az Európai Bizottság támogatja az egyezségben javasolt célok megvalósításában; segítséget kaphatnak hálózatépítést, szakmai iránymutatást és erőforrásokat illetően.



Csak a valódi bőr számít bőrnek!

A bőragazat szociális partnerei számára az irányítás minden szintjén az átláthatóság és a hitelesség a legfontosabb prioritások, mivel a «bőr» kifejezést egyre inkább a szintetikus anyagok leírására használják.

Az olyan kifejezések, mint «almabőr» vagy «kaktusz bőr», vagy akár «vegán vagy vegetáriánus bőr» alkalmazása olyan termékekre, amelyek műanyagot kombinálnak egy kismennyiségű szerves anyaggal, nem más, mint megtévesztés, ami összezavarja a fogyasztókat és rontja a valódi termék versenyképességét a piacon.

A COTANCE és az industriAll-Europe felszólítja a hatóságokat, hogy kövessék 5 uniós tagállam (Belgium, Franciaország, Olaszország, Portugália és Spanyolország) példáját, amelyek kötelező bőrhitelesítési szabályokat fogadtak el, amelyek tiltják az ilyen oximoronok (egymást kizáró kifejezések) használatát, és pénzbírsággal, valamint büntetőeljárással szankcionálják azokat. A fogyasztókat és a termelőket azonban átfogóan csak egy uniós rendelet védheti.

Az átláthatóság a termékekkel kapcsolatos információk nyilvánosságra hozataláról szól. Ha a termékeket olyan kifejezéssel írják le, amely nem felel meg a természetüknek, vagy összetételüknek, akkor megtévesztő gyakorlatról van szó, és nincs átláthatóság!

Az átláthatóság a nyomon követhetőségről és arról is szól, hogy tudjuk, honnan származik egy termék. A bőripari európai szociális partnerek itt is sok erőfeszítést tettek, mivel a bőrgyártók nem kapnak rendszeresen tájékoztatást beszállítóiktól az általuk vásárolt bőrök és irhák eredetéről. Az «Átláthatóság és nyomon követhetőség» című közös projektjükben megvitatják e fontos kérdés kihívásait és lehetőségeit, nyomást gyakorolva az állami és magánszereplőkre az ilyen jellegű piaci és szabályozási hiányosságok orvoslása érdekében.



PARTNERSÉG



TAGOK

COTANCE tagok



IndustriAll-Europe tagok (bőripar)



Felelősségnyilatkozat

Jelen projekt az Európai Bizottság támogatásával valósult meg. A kiadvány tartalmáért kizárólag a szerzők viselik a felelősséget. Az egyes megállapítások nem feltétlenül tükrözik az EU véleményét.

Az Európai Bizottság nem vállal felelősséget a kiadványban foglalt információk felhasználásáért.



Ez a kiadvány angol, francia, német, magyar, olasz, portugál, spanyol és svéd nyelven érhető el a következő linken:
euroleather.com/erica-project

Fotók: ©COTANCE

További információkért írjon a következő elektronikus levélcímmre: cotance@euroleather.com



www.euroleather.com

www.industrial-europe.eu

[Tinyurl.com/facebookcotance](https://tinyurl.com/facebookcotance)

www.twitter.com/COTANCE_

© COTANCE 2022

Minden jog fenntartva. A COTANCE előzetes írásbeli engedélye nélkül e kiadvány semmilyen formában, vagy más módon nem használható fel, sem nem sokszorosítható.